



Banc Bwyd Arfon
Blwch Post 113
Caernarfon
Gwynedd
LL55 9BH

Ffôn: 01286 673355

Ebost: manager@arfon.foodbank.org.uk

Cais am Swydd

Os gwelwch yn dda, llanwch y ffurflen hon a'i hanfon gyda'ch CV a llythyr yn egluro pam rydych yn credu y byddech yn addas i'r swydd, i manager@arfon.foodbank.org.uk. Neu gallwch lenwi copi papur a'i anfon i'r cyfeiriad uchod.

Y swydd rydych yn gwneud cais amdani:

Manylion personol

Teitl:

Enwau cyntaf:

Cyfenw:

Yn cael eich adnabod fel:

Cyfeiriad:

Cod Post:

Rhif ffôn:

Rhif ffôn symudol:

Ebost:

Oes gennych yr hawl i weithio yn y DU? OES NAC OES Os nad oes, rhowch fanylion:

Manylion cyflogaeth bresennol

Cyflogwr presennol:

Swydd yn y sefydliad:

Rhowch amlinelliad cryno o'r cyfrifoldebau sy'n gysylltiedig â'ch swydd:

Cyfnod rhybudd ymadael: _____

Manylion eich swydd flaenorol

Cyflogwr blaenorol:

Swydd yn y sefydliad:

Rhowch amlinelliad cryno o'r cyfrifoldebau oedd yn gysylltiedig â'ch swydd:

Collfarnau troseddol

Rydym yn croesawu ceisiadau gan gyn-droseddwyr a byddwn yn rhoi ystyriaeth iddynt yn ôl eu teilyngdod. Ni fyddwn yn cymryd i ystyriaeth gollfarnau nad ydynt yn berthnasol i'r swydd hon. Rhaid i chi ddatgelu unrhyw gollfarn nad yw wedi 'darfod' yn unol â Deddf Ailsefydlu Troseddwyr 1974.

Ydych chi wedi eich dyfarnu'n euog o drosedd, nad yw wedi darfod yn ôl diffiniad y Ddeddf uchod?

Ydw Nac ydw

Os ydych, rhowch fanylion dyddiad(au), trosedd(au) a'r dedfryd(au) a roddwyd:

Nid yw'r Ddeddf Ailsefydlu Troseddwyr yn berthnasol i rai galwedigaethau penodol, na chwaith i swyddi sy'n cynnwys cysylltiad â phlant, pobl ifanc neu oedolion bregus. Ym mhob un o'r achosion hyn dylech nodi pob collfarn flaenorol, gan gynnwys unrhyw rai sydd wedi darfod, gan roi manylion, dyddiad(au), trosedd(au) a dedfryd(au) a roddwyd:

Cadarnhewch hefyd nad ydych wedi eich rhestru ar un o'r canlynol (fel y bo'n briodol)

Cadarnhaf nad yw fy enw ddim ar y rhestr gwahardd rhag gweithio gyda phlant.

NEU

Cadarnhaf nad yw fy enw ddim ar y rhestr gwahardd rhag gweithio gydag oedolion.

AC

Cadarnhaf nad oes gen i ddim collfarnau, rhybuddion neu rwyiadau o'r gorffennol a dim achosion yn yr arfaeth a allai olygu fy mod yn cael fy ystyried yn anaddas i weithio gyda phlant/oedolion bregus.

Bydd y wybodaeth yr ydych yn ei darparu yn cael ei thrin yn gwbl gyfrinachol a chaiff ei hystyried dim ond mewn perthynas â'r swydd yr ydych yn gwneud cais amdani.

Geirda

Rhowch fanylion dau berson sy'n barod i roi geirda i chi. Rhaid i un ohonynt fod yn gysylltiedig â'ch astudiaethau academiaidd neu â'r gwaith, a'r llall yn eirda personol (ond nid gan ffrind neu berthynas). Os nad yw hyn yn bosibl, rhowch enwau dau ganolwr personol.

Canolwr 1

Enw:

Cyfeiriad:

Rhif ffôn:

Ebost:

Perthynas:

Canolwr 2

Enw:

Cyfeiriad:

Rhif ffôn:

Ebost:

Perthynas:

Sut clywsoch chi am y swydd yma?

Gweithiwr Banc Bwyd

Ebost

Gwefan Banc Bwyd

Mewn sgwrs

Eglwys

Ffrind neu aelod o'r teulu

Arall:

Datganiad diogelu data

Gellir prosesu gwybodaeth o'r cais hwn at ddibenion a ganiateir o dan Reoliadau Cyffredinol Diogelu Data. Mae gan unigolion yr hawl, o wneud cais ysgrifenedig, i weld data personol a gedwir amdanynt.

Mae Banc Bwyd Arfon yn trin data personol a gasglwyd yn ystod y broses recriwtio yn unol â'i Bolisi Diogelu Data. Ceir gwybodaeth am sut mae eich data yn cael ei ddefnyddio a'r sail ar gyfer prosesu eich data yn ein datganiad preifatrwydd.

Datganiad

Cadarnhaf fod y wybodaeth uchod yn gyflawn ac yn gywir ac y bydd unrhyw wybodaeth ffug neu gamarweiniol yn rhoi i Fanc Bwyd Arfon yr hawl i derfynu unrhyw gyflogaeth a gynigir. Deallaf fod unrhyw gynnig o gyflogaeth yn amodol ar fod Banc Bwyd Arfon yn fodlon ar ganlyniad cyfres o wiriadau perthnasol, gan gynnwys geirda, cymhwyster i weithio yn y DU, collfarnau troseddol, cyfnod prawf ac adroddiad meddygol (yn unol â gweithrediad Deddf Cydraddoldeb 2010).

Llofnod: _____

Dyddiad:

Printiwch eich enw: